

# Politique de **Durabilité**

Avril 2020

# Objectif

Établir des lignes directrices et des principes durables qui guident les actions, les projets et les opérations d’Inovax. Cette politique vise à assurer l’alignement entre les opportunités commerciales, l’engagement à la vie et la responsabilité sociale, environnementale et économique de l’entreprise.

# Concepts

**Agenda de développement durable:** Thématique priorisée par l'entreprise en matière de durabilité de son activité.

**Gestion des environnements sains:** Celui dans lequel les travailleurs et les gestionnaires collaborent pour utiliser un processus d'amélioration continue dans la protection et la promotion de la sécurité, de la santé et du bien-être de tous les employés et pour la durabilité de l'environnement de travail.

**Parties intéressées:** Des publics pertinents ayant des intérêts en rapport avec l'entreprise, voire des individus ou des entités qui assument un certain type de risque, direct ou indirect, face à la société.

**Durabilité:** Promotion du développement visant à répondre aux besoins de la génération actuelle, sans affecter la satisfaction des demandes des générations futures. Du point de vue entrepreneurial, cela signifie faire des affaires en favorisant l'inclusion sociale (en ce qui concerne la diversité culturelle et les intérêts de tous les publics directement ou indirectement impliqués dans l'entreprise), en réduisant - ou en optimisant - l'utilisation des ressources naturelles et l'impact sur l'environnement, en préservant l'intégrité de la planète pour les générations futures, sans pour autant négliger la rentabilité économique et financière de l'entreprise.

**Utilisation rationnelle des ressources:** Exploiter le potentiel existant dans l'environnement avec un engagement à adopter de bonnes pratiques socio-environnementales, à la recherche d'économie et d'efficacité, afin d'éliminer totalement ou de minimiser la nécessité de récupérer le patrimoine naturel utilisé en faveur du développement.

# Critères

La politique de durabilité d'Inovax établit les critères **sociaux**, **éthiques**, **environnementaux**, de **confidentialité** et de **confidentialité des informations** qui doivent être suivis par l'ensemble de l'entreprise, les employés, les clients, les partenaires et les fournisseurs.



# Social

- Respecter la **Déclaration universelle des droits de l'homme** dans toutes les activités et sphères d'influence.
- **Respecter la diversité** en fonction du sexe, de l'orientation sexuelle, de la race, des croyances, de l'ethnie et des personnes handicapées.
- **Fournir des canaux pour signaler l'exploitation sexuelle des enfants et des adolescents** et hiérarchiser les efforts dans les situations de plus grande vulnérabilité.
- Éliminer toutes les formes de **travail forcé ou des enfants**.
- Garantir la **liberté d'association** et la reconnaissance effective du droit de négociation collective.
- Promouvoir des **actions de responsabilité sociale** guidées par la mission et les valeurs d'Inovax.
- Promouvoir des actions de **sensibilisation et d'éducation à la durabilité** auprès du public interne et des autres parties intéressées (ex: Journée mondiale de l'eau, Journée mondiale de l'environnement, etc.)
- Établir des **canaux de dialogue large, transparent**, permanent et structuré avec les parties prenantes, en respectant l'équité et la diversité des lieux où nous opérons.
- **Se conformer aux exigences de la législation en matière d'heures de travail, de salaires compatibles avec le marché** et les conditions de travail et de bien-être propres aux salariés, conformément aux normes nationales et internationales de **santé et de sécurité**.



# Éthique

- Se conformer aux **exigences de la législation** et agir selon les normes nationales et internationales établies pour l'exercice de nos activités.
- Prévenir et **combattre la corruption et la fraude** sous toutes ses formes, dans sa sphère d'influence.
- Agir de manière **responsable, éthique et transparente**, engager les parties prenantes et respecter nos engagements pour atteindre et maintenir la licence d'exploitation.
- Agir dans le respect social et juridique des relations de travail, dans le but de prévenir et **d'atténuer les conflits d'intérêts**.



# Environnement

- Se conformer aux **exigences de la législation environnementale** et aux autres exigences applicables aux activités d'Inovax.
- Promouvoir l'éco-efficacité dans tous les processus de l'entreprise, visant à réduire la consommation et l'**utilisation durable des ressources naturelles et administratives**.
- Chercher à améliorer continuellement la gestion de l'opération pour atteindre des **processus et des pratiques éco-efficaces**, qui consomment moins de ressources naturelles et génèrent moins d'impacts environnementaux.



# Vie Privée et Confidentialité des Informations

- Assurer les conditions nécessaires à la **confidentialité** et à la **confidentialité des informations** de l'entreprise, des clients, des employés, des partenaires et des fournisseurs.
- Engagement à ne pas divulguer à des tiers les **données personnelles ou commerciales** des parties intéressées.
- Engagement à **ne pas rechercher d'informations personnelles ou commerciales** qui ne sont pas pertinentes pour vos activités.



# Contactez nous

Tout non-respect de cette politique doit être signalé par e-mail [ouvidoria@inovax.com.br](mailto:ouvidoria@inovax.com.br) afin qu'il soit traité de manière sûre, confidentielle et responsable. Cet e-mail peut également être utilisé pour répondre à des questions ou formuler des réclamations concernant les critères de la politique de durabilité d'Inovax.

**Rio de Janeiro/RJ****+55 21 2103-5550**

Av. Rio Branco, 4 - Ch. 401 a 403 | Centre

**São Paulo/SP****+55 11 3106-0178**

Rue Líbero Badaró, 425 - Lot. 163 | Centre

**Curitiba/PR****+55 41 3095-3255**

Rue Comendador Araújo, 143 - Ch. 191 et 192 | Centre

**Maringá/PR****+55 44 3122-0237**

Av. Doutor Alexandre Rasgulaeff, 6.001 | Jardim Real

**Serra/ES****+55 27 3026-3025**

Rue Francisco Sousa dos Santos, 731 - Secteur D - 1° Étage - Ch. 5 | Jardim Limoeiro

